konekin

Impact Report 2025

Mengakselerasi Perubahan untuk Inklusi

Koneksi Indonesia Inklusif (KONEKIN)

Daftar Isi

Highlight, Awards, dan Grants 2025 2

Pesan Pengantar 3

Tim KONEKIN 5

KONEKIN dalam Berita 6

Local Inclusion Leaders, KONEKTOR 8

Kontribusi KONEKIN terhadap SDGs 9

Kontribusi KONEKIN terhadap ESG 12

Layanan KONEKIN 14

Menapaki Usaha #MenujuIndonesiaInklusif 22

Pesta Inklusif 24

Menghubungkan Masyarakat dalam Dunia Digital 30

HIGHLIGHTS, AWARDS, GRANTS 2025

Mendorong Perubahan Menuju Indonesia Inklusif

Mendorong Akses Pasar bagi UMKM Inklusif

Pada 4 Desember 2025, KONEKIN bersama **British Council** dan **Kementerian UMKM RI** meluncurkan **Katalog Digital 100 UMKM Inklusif** pada Pesta Inklusif 2025

KONEKIN berkolaborasi dengan **Nutrifood Indonesia** dalam peluncuran **Buku Saku UMKM,** sebagai upaya memperkuat kapasitas pelaku usaha inklusif di Indonesia.

Memperluas Jejaring Global untuk Inklusi Disabilitas

KONEKIN memperkuat kolaborasi internasional melalui kemitraan strategis dengan **STEPS (Thailand)** dan **Investing in Women (Australia)**

Awards & Recognition

- **Lembaga Peduli Individu Berkebutuhan Khusus** dari **Cagar Foundation**
- **Mitra Usaha Mikro Inklusif** dari **Kementerian UMKM RI**
- **Penyelenggara Penyedia Difabel Terbaik** dari **Pilar Wellski**

Setiap kolaborasi yang dibangun bersama KONEKIN menjadi langkah nyata dalam **memperluas partisipasi penyandang disabilitas** dan **memperkuat ekosistem yang lebih inklusif bagi semua.**

Growing Trust, Expanding Impact

Pendanaan dan dukungan dari berbagai mitra yang memperkuat upaya KONEKIN dalam menciptakan perubahan yang inklusif dan berkelanjutan.

- Marthella Sirait, CEO KONEKIN dan UK Alumni, memperoleh **Social Action Grant** dari **British Council** untuk mengimplementasikan proyek **Scale and Empower MSME Inclusively (SEMI).**

- KONEKIN terpilih sebagai **DBS Foundation Grantee 2025**, memperkuat dukungan terhadap misi organisasi dalam membangun ekosistem ekonomi yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

Memimpin dengan Visi, Menggerakkan Inklusi

Tahun 2025 merupakan tahun pertumbuhan, pengakuan, dan penguatan dampak bagi KONEKIN. Sepanjang tahun ini, kami berhasil mengantarkan 10 talenta disabilitas memperoleh pekerjaan, meluncurkan Katalog Digital 100 UMKM Inklusif, menjangkau 2.770 individu melalui gerakan inklusivitas di berbagai daerah, mendapatkan tiga penghargaan, mendapatkan grants dan menjalin dua kolaborasi tingkat internasional. Berbagai capaian tersebut memperkuat keyakinan kami bahwa inklusivitas bukan hanya sebuah nilai sosial, melainkan fondasi penting bagi pembangunan yang berkelanjutan.

Sebagai social enterprise yang berfokus pada edukasi dan pemberdayaan disabilitas, KONEKIN terus berupaya menghadirkan solusi yang mampu mengurangi kesenjangan akses sekaligus mendorong capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs), khususnya SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi), SDG 10 (Berkurangnya Kesenjangan), dan SDG 17 (Kemitraan untuk Mencapai Tujuan).

Kontribusi terhadap SDG 4 dan SDG 8 diwujudkan melalui berbagai program pengembangan kapasitas dan kesiapan kerja. Melalui program BERSIAP, sebanyak 10 talenta disabilitas berhasil memperoleh pekerjaan. Di saat yang sama, program BERDAYA dan BERKARYA terus memperkuat kapasitas profesional, jaringan, dan keberlanjutan karir ratusan penyandang disabilitas agar dapat berkembang secara optimal dalam dunia kerja yang semakin dinamis.

Tahun ini juga menjadi tonggak penting bagi pemberdayaan ekonomi inklusif. Pada 4 Desember 2025, bertepatan dengan penyelenggaraan Pesta Inklusif, KONEKIN bersama British Council Indonesia dan Kementerian Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah meluncurkan Katalog Digital 100 UMKM Inklusif, sebuah inisiatif yang dirancang untuk meningkatkan visibilitas, memperluas akses pasar, dan membuka peluang kemitraan yang lebih luas bagi pelaku usaha disabilitas. Pada momentum yang sama, KONEKIN bersama Nutrifood Indonesia juga meluncurkan Buku Saku UMKM “Berdaya dan Berkarya” sebagai panduan praktis bagi penyandang disabilitas dalam membangun dan mengembangkan usaha yang berkelanjutan. Kedua inisiatif tersebut menjadi kontribusi nyata terhadap pencapaian SDG 8 dan SDG 10 melalui penguatan kapasitas ekonomi dan pengurangan kesenjangan kesempatan usaha.

Selain memperluas dampak program, tahun 2025 juga menandai semakin kuatnya posisi KONEKIN dalam ekosistem inklusivitas regional. Kami menyambut dua mitra internasional baru, yaitu STEPS dari Thailand dan Investing in Women dari Australia. Kolaborasi ini memperluas peluang pertukaran pengetahuan, pengembangan praktik baik, serta kerja sama lintas negara dalam mendorong partisipasi ekonomi penyandang disabilitas dan kelompok rentan. Pencapaian ini memperkuat komitmen kami terhadap SDG 17 yang menempatkan kemitraan strategis sebagai penggerak utama perubahan yang berkelanjutan.

Kepercayaan yang diberikan berbagai pihak kepada KONEKIN sepanjang tahun ini juga tercermin melalui sejumlah pengakuan dan dukungan yang kami terima. KONEKIN memperoleh penghargaan Lembaga Peduli Individu Berkebutuhan Khusus dari Cagar Foundation, Mitra Usaha Mikro Inklusif dari Kementerian UMKM, serta Penyelenggara Penyedia Difabel Terbaik dari Pilar Wellskin. Penghargaan-penghargaan tersebut menjadi pengingat bahwa upaya membangun masyarakat yang inklusif membutuhkan konsistensi, kolaborasi, dan keberanian untuk terus berinovasi.

Tahun 2025 juga menjadi momentum penting bagi keberlanjutan organisasi. Saya merasa terhormat dapat menerima Social Action Grant dari British Council sebagai UK Alumni untuk mengimplementasikan proyek Scale & Empower MSME Inclusively (SEMI) yang berfokus pada penguatan UMKM inklusif di Indonesia. Selain itu, pada November 2025, KONEKIN terpilih sebagai DBS Foundation Grantee 2025, sebuah pencapaian yang semakin memperkuat kapasitas organisasi dalam memperluas dampak sosial yang terukur dan berkelanjutan.

Seluruh capaian tersebut tidak mungkin terwujud tanpa kepercayaan dan kolaborasi dari berbagai pemangku kepentingan. Atas nama seluruh tim KONEKIN, saya menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada para penyandang disabilitas yang menjadi pusat dari setiap inisiatif yang kami jalankan, kepada mitra korporasi, lembaga donor, pemerintah, komunitas, institusi pendidikan, media, relawan, dan seluruh individu yang telah berjalan bersama kami sepanjang tahun ini. Setiap perubahan yang tercipta merupakan hasil dari komitmen kolektif untuk membangun masyarakat yang lebih adil dan setara.

Sebagai organisasi yang mengedepankan prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG), kami terus memperkuat tata kelola yang transparan, akuntabel, dan bertanggung jawab. Kami percaya bahwa dampak sosial yang berkelanjutan hanya dapat diwujudkan melalui organisasi yang memiliki integritas tinggi, tata kelola yang kuat, serta kemampuan untuk mengelola sumber daya secara efektif demi menciptakan manfaat jangka panjang bagi masyarakat.

Memasuki tahun 2026, kami melihat peluang yang semakin besar untuk memperluas dampak dan memperkuat kontribusi terhadap agenda pembangunan berkelanjutan. Dengan dukungan para mitra dan pemangku kepentingan, KONEKIN akan terus mengembangkan solusi yang mendorong akses yang lebih setara terhadap pendidikan, pekerjaan, kewirausahaan, dan partisipasi sosial bagi penyandang disabilitas. Kami percaya bahwa ketika hambatan dihilangkan dan kesempatan dibuka secara setara, setiap individu memiliki peluang untuk berkembang, berkarya, dan berkontribusi bagi kemajuan bangsa.

Laporan Dampak 2025 ini kami persembahkan sebagai bentuk akuntabilitas atas kepercayaan yang diberikan kepada KONEKIN sekaligus sebagai refleksi atas perjalanan yang telah kita tempuh bersama. Semoga laporan ini dapat menunjukkan bahwa inklusivitas bukan hanya tujuan yang ingin dicapai, melainkan proses kolaboratif yang terus kita bangun demi masa depan yang lebih berkelanjutan bagi semua.

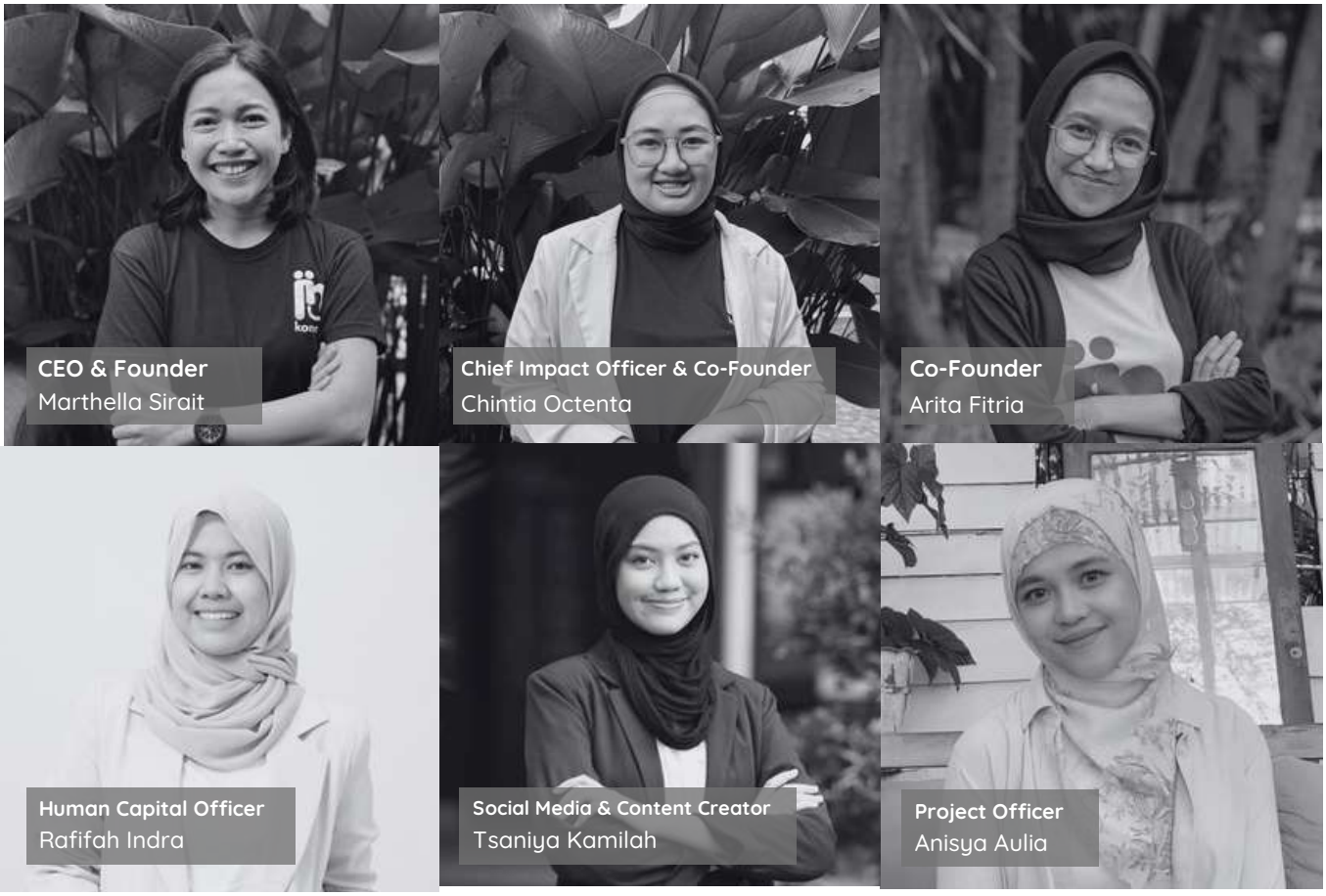
Salam inklusif,

Marthella Sirait

Chief Executive Officer
KONEKIN

KONEKTEAM

Beragam Talenta, Bersatu dalam Dampak



#KONEKLead

Batch 4

Bryan Fardy Latumanuwy - Program Coordinator Intern
Farida Zahra Khairunisa - Employer Branding Intern
Qintara Amalia - Outreach Intern
Aulia Eka Anandhira - General Affair Intern
Yohanes Renata Novada Putra - Community Development Intern
Cendekia Bakti Negara - Organizational Development Intern
Armita Putri Romadhoni - Mentoring, Evaluation, Learning Support Intern
Salsa Shalehah - Graphic Designer Intern
Billie Hadriano Dos Reis - Business Development Intern
Sofi Septiani Julaeha Nursaniah - Knowledge Management Intern
Raden Roro Larasati Rada Purbasari - Talent Acquisition Intern
Adinda Putri Kusumawardhani - Social Media TikTok Intern
Modena Rizky Rahmania - Finance & Merchandiser Intern
Gabriela Novena Cantikaputri - MEL Support Intern
Moh. Wali Shafar Hidayatullah - Employer Branding Intern
Muchamad Nurdin Alwi - General Affair Intern
Silvi Oktavia - Employer Branding Intern

Batch 5

Anya Octavia Ermadhani - Program Coordinator Intern
Auliya Fajriah - General Administration Intern
Fatmah Latansa - Operations Intern
Grace Yahya - UI/UX Intern
Muhammad Zharif - Business Development Intern
Nisrina Kamilia Nurinsani - Outreach Intern
Nisrina Larasati Dewi - Project Coordinator Intern
Salwa Shafira Lubis - Content Creator Intern
Muhammad Siraj Dandi - Program Coordinator Intern

Di balik setiap program dan pencapaian KONEKIN, terdapat individu-individu berdedikasi yang bekerja bersama untuk menghadirkan perubahan yang bermakna.

KONEKIN dalam Berita

Mengangkat cerita, memperluas dampak, dan menginspirasi aksi nyata #MenujuIndonesiaInklusif.

13 Mei — ELLE Indonesia

Marthella Sirait Mengubah Paradigma Disabilitas dan Membangun Ekosistem Inklusif

30 Juni — Kemenkumham Sumsel

Empati dalam Layanan: Kemenkum Sumatera Selatan Pelajari Sensitivitas Disabilitas di Knowledge Sharing PANRB

30 Juni — DPMPTSP Kab. Aceh Tengah

Sharing Membangun Sensitivitas Disabilitas SDM Pelayanan Publik

9 September — Liputan6

Pelatihan Khusus Jadi Bekal Penyandang Disabilitas untuk Bersaing di Sektor Perbankan

9 September — Media Indonesia

Program Pelatihan Inklusif Bantu Disabilitas Persiapkan Karier di Industri Perbankan

6 Juni — Fikom Untar

SIGNature 2025: Merayakan Inklusivitas Lewat Karya Penuh Makna

9 September — TVRI News

Potensi Besar, Penyandang Disabilitas Didorong Masuk Sektor Formal

9 September — KR Jogja

Program Pelatihan Inklusif Dukung Karir Disabilitas di Industri Perbankan

3 Oktober — Telusur.co.id

Nutrifood Leadership Award dan KONEKIN Luncurkan Buku Saku 'Berdaya dan Berkarya'

23 September — SindoNews

Persatuan Muda Summit, Partai Perindo Beri Ruang Inklusif untuk Pemuda hingga Disabilitas Adu Gagasan demi Rakyat Indonesia Naik Kelas

9 Oktober — Investor Trust

Bank DBS Indonesia Cetak 50 Talenta Penyandang Disabilitas Lewat Program DBS BERSIAP

9 Oktober — DBS.com

DBS BERSIAP 2025 Graduation: Merayakan Semangat Inklusif dan Kemandirian Karier bagi Teman Disabilitas

10 Oktober — Seputar Cibubur

DBS Bersiap 2025 Graduation: Rayakan Semangat Inklusif dan Kemandirian Karier bagi Disabilitas

28 Oktober — Tempo

Bahas Disabilitas hingga E-Waste, Anak Muda Suarakan Wajah Baru Indonesia di Forum PDIP

29 Oktober — Liputan6

PDIP Ajak Anak Muda Suarakan Isu Disabilitas, HAM, dan Lingkungan di Hari Sumpah Pemuda

9 Oktober — Investor Trust

Nyalakan Semangat Inklusi, DBS Bekali Difabel dengan Program DBS Bersiap

9 Oktober — Marketing.co.id

DBS BERSIAP 2025 Lahirkan Talenta Disabilitas Baru untuk Dunia Kerja Inklusif

10 Oktober — Marketeers

Gandeng Konekin, DBS Indonesia Ciptakan Lingkungan Kerja Inklusif

10 Oktober — Rakyat Merdeka

DBS Bersiap 2025 Dorong Kemandirian Karier & Semangat Inklusif Bagi Disabilitas

10 Oktober — Jawa Pos

50 Mahasiswa Penyandang Disabilitas Lulus Program DBS BERSIAP

10 Oktober — Infobanknews.com

Bank DBS Rayakan Program DBS BERSIAP 2025 Graduation

10 Oktober — Kaltim Today

DBS Indonesia Luluskan 50 Peserta Disabilitas dari Program Pelatihan Dunia Kerja

KONEKTOR

Our Local Champions for Inclusion

KONEKTOR adalah **para relawan** yang bertugas sebagai perpanjangan tangan KONEKIN untuk **menjangkau dan menggerakkan inklusivitas** ke 19 daerah di Indonesia. Para KONEKTOR mengemban tanggung jawab untuk menyelenggarakan **Kongkow Inklusif**, yaitu sebuah **ruang diskusi isu-isu disabilitas** yang melibatkan berbagai komunitas dan peserta sehingga dapat mendorong interaksi antara penyandang disabilitas dan non-disabilitas.

Selain itu, KONEKTOR berkewajiban untuk membahas dan mengunggah isu-isu disabilitas yang sedang hangat di daerahnya, membuat laporan terkait data disabilitas atau organisasi disabilitas, dan bekerja sama dengan berbagai instansi selama pelaksanaannya.

KONEKIN **bermitra** dengan **Nutrifood Indonesia** dalam mendukung pelaksanaan program KONEKTOR melalui penyediaan lokasi acara di **Nutrihub** yang tersebar di berbagai daerah di Indonesia. Lewat kerja sama ini, **produk-produk Nutrifood** juga turut hadir dan mendukung berbagai kegiatan yang diselenggarakan KONEKTOR.

Di tahun 2025, program KONEKTOR melibatkan **10 KONEKTOR aktif** yang berasal dari **Aceh, Ambon, Bandung, Banjarmasin, Denpasar, Jakarta, Makassar, Medan, Padang, dan Yogyakarta.** KONEKTOR ini berhasil mengadakan **6 acara** yang tersebar di 4 kota seperti **Jakarta, Denpasar, Samarinda, dan Banjarmasin** yang menjaring sebanyak **2.770 total peserta**. Para peserta tersebut berasal dari berbagai kalangan seperti masyarakat umum, penyandang disabilitas, SLB, dan komuitas-komunitas disabilitas lokal.

Kontribusi KONEKIN terhadap Sustainable Development Goals (SDGs)

KONEKIN mengintegrasikan prinsip-prinsip SDGs yang ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) dalam pelaksanaan program dan layanannya.

Melalui berbagai inisiatif yang dijalankan, KONEKIN berupaya menciptakan **dampak sosial yang berkelanjutan** serta **memperluas akses dan kesempatan bagi penyandang disabilitas** untuk hidup, bekerja, dan berkembang secara setara.

- KONEKIN menyelenggarakan program **BERSIAP,** sebuah program pelatihan bagi mahasiswa tingkat akhir dan lulusan penyandang disabilitas untuk **meningkatkan kesiapan memasuki dunia kerja.**

  Sepanjang tahun 2025, program ini telah dilikuti dengan total 110 peserta

- KONEKIN bersama **Nutrifood Leadership Award (NLA)** meluncurkan **Buku Saku Berdaya dan Berkarya: Membangun UMKM bagi Penyandang Disabilitas** sebagai bagian dari program KolaborAksi Inklusif.

  Buku ini mendukung **pemberdayaan penyandang disabilitas dalam mengembangkan usaha** melalui materi perencanaan usaha, manajemen bisnis, pemasaran, akses pendanaan, dan transformasi digital. Buku saku ini diharapkan dapat meningkatkan daya saing dan akses pasar UMKM disabilitas.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi

- KONEKIN menyediakan layanan **Inclusive Hiring** untuk membantu perusahaan menjangkau, merekrut, dan mempertahankan **talenta disabilitas** melalui proses yang lebih **inklusif dan aksesibel.**

  - KONEKIN juga menghadirkan layanan **Accessibility Assessment** yang dilakukan berdasarkan standar internasional dan melibatkan asesor profesional. Asesmen ini mencakup **evaluasi aksesibilitas fasilitas fisik** serta **kesiapan sumber daya manusia** dalam mendukung inklusivitas di lingkungan kerja.

  - Selain program BERSIAP, KONEKIN juga menyelenggarakan **pelatihan pengembangan kapasitas untuk meningkatkan kesiapan kerja penyandang disabilitas.** Pada tahun 2025, telah terselenggara **empat pelatihan** yang membahas pengembangan karier, keterampilan wawancara kerja, etos kerja profesional, dan pemasaran digital.

- KONEKIN menyelenggarakan **Disability Awareness Workshop (DAW)** yang ditujukan bagi masyarakat, organisasi, dan perusahaan. Sepanjang tahun 2025, program ini melibatkan **145 peserta** melalui rangkaian sesi pembelajaran dengan total durasi **690 menit.**

- Dalam mendukung pemberdayaan ekonomi yang inklusif, KONEKIN bersama **British Council** dan **Kementerian UMKM RI** meluncurkan **katalog digital** yang menampilkan **100 UMKM inklusif**. Inisiatif ini bertujuan untuk **memperluas visibilitas pelaku usaha disabilitas** sekaligus mendorong terciptanya **ekosistem bisnis** yang lebih **inklusif dan berkelanjutan.**

- KONEKIN menerapkan prinsip **kesetaraan** dan **inklusivitas** dalam seluruh **proses rekrutmen**. Setiap individu memiliki kesempatan yang sama untuk mengikuti proses seleksi tanpa memandang gender maupun ragam disabilitas tertentu. Pendekatan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil, setara, dan memberikan ruang bagi **setiap talenta untuk berkembang.**

- KONEKIN **membangun kolaborasi** dengan berbagai lembaga, institusi, organisasi, dan perusahaan untuk memperluas dampak sosial yang dihasilkan. Melalui **kemitraan lintas sektor,** KONEKIN terus mendorong terwujudnya ekosistem yang lebih inklusif serta memperkuat upaya pemberdayaan penyandang disabilitas di Indonesia.

Kontribusi KONEKIN terhadap

Environment, Social, and Governance (ESG)

KONEKIN mengintegrasikan **prinsip-prinsip ESG** dalam operasional dan pengembangan organisasi. Penerapan ESG menjadi bagian dari komitmen KONEKIN untuk menciptakan dampak sosial yang berkelanjutan, tata kelola yang bertanggung jawab, serta lingkungan kerja yang inklusif dan berorientasi pada nilai jangka panjang.

Environment

- KONEKIN berupaya mengurangi dampak lingkungan melalui penerapan **sistem kerja hybrid** dengan skema 1 hari work from office (WFO) dan 4 hari work from home (WFH) setiap minggu. Kebijakan ini membantu **mengurangi mobilitas harian** dan **emisi** yang dihasilkan dari penggunaan kendaraan pribadi. Selain itu, lokasi kantor KONEKIN berada di area yang mudah diakses menggunakan **transportasi umum**, sehingga mendukung penggunaan moda transportasi yang lebih **ramah lingkungan**.
- Upaya pengurangan jejak karbon juga dilakukan melalui **penyelenggaraan sejumlah program secara daring,** termasuk program BERSIAP. Pendekatan ini memungkinkan peserta dari berbagai wilayah untuk mengikuti kegiatan **tanpa perlu** melakukan perjalanan yang berpotensi **meningkatkan emisi** dan **konsumsi sumber daya.**

Social

- KONEKIN berkomitmen untuk mendorong **kesetaraan** dan **keberagaman** dalam organisasi. **Rasio gender** founder dan co-founder KONEKIN terdiri dari **100% perempuan,** termasuk perempuan **penyandang disabilitas**, yang mencerminkan komitmen organisasi terhadap kepemimpinan yang inklusif. Komitmen tersebut juga tercermin dalam struktur organisasi KONEKIN yang dikelola sepenuhnya oleh perempuan sebesar 100%.
- Di luar lingkup internal, KONEKIN aktif **menjalin kemitraan** dengan berbagai **komunitas dan organisasi disabilitas** untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam mengenai isu, kebutuhan, serta tantangan yang dihadapi penyandang disabilitas. Kolaborasi ini menjadi landasan dalam pengembangan program dan layanan yang lebih relevan, inklusif, dan berdampak.

Governance

- Sebagai bentuk komitmen terhadap **kesejahteraan tenaga kerja**, KONEKIN menyediakan fasilitas **asuransi kesehatan** dan **ketenagakerjaan** bagi seluruh tenaga kerja aktif. KONEKIN juga memberikan **insentif** kepada tenaga kerja yang terlibat dalam proyek atau kegiatan tertentu sesuai dengan kontribusinya.
- Dalam **aspek perlindungan data**, KONEKIN menerapkan kebijakan yang ketat terkait **pengelolaan dokumen pekerjaan** dan **data pribadi** tenaga kerja untuk menjaga kerahasiaan informasi serta meminimalkan risiko kebocoran data.
- KONEKIN memastikan terciptanya **lingkungan kerja** yang **aman, inklusif, dan bebas diskriminasi**. Seluruh tenaga kerja memperoleh **kesempatan yang setara** tanpa memandang gender, latar belakang, maupun ragam disabilitas, sehingga setiap individu dapat berkembang dan berkontribusi secara optimal.

konekin

Layanan Kami

Mendukung organisasi, institusi, dan masyarakat dalam membangun lingkungan yang lebih inklusif bagi penyandang disabilitas.

BERSIAP

Mempersiapkan Talenta Disabilitas untuk Dunia Kerja yang Inklusif

Meskipun regulasi di Indonesia telah **menjamin kesempatan kerja tanpa diskriminasi** melalui **Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 5** yang berbunyi **"Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama tanpa diskriminasi untuk memperoleh pekerjaan"**, akses terhadap pekerjaan yang layak bagi penyandang disabilitas masih menghadapi banyak **tantangan.**

Data Badan Pusat Statistik dalam Indikator Pekerjaan Layak di Indonesia 2025 menunjukkan bahwa **pekerja disabilitas** hanya mencakup sekitar **0,80% dari total pekerja** di Indonesia. **Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)** penyandang disabilitas pun tercatat sebesar **20,14%,** masih jauh dibandingkan non-disabilitas yang mencapai **70%.**

Menjawab kesenjangan tersebut, BERSIAP hadir sebagai program penguatan kapasitas bagi mahasiswa tingkat akhir dan lulusan baru disabilitas melalui workshop dan mentoring untuk meningkatkan soft skills, pemahaman dunia kerja, dan kepercayaan diri.

Berbeda dari pelatihan lainnya, **BERSIAP** menyajikan materi yang disusun mengikuti **kebutuhan pasar kerja terkini**, mulai dari keterampilan dasar profesional hingga pengembangan kompetensi pada bidang tertentu. Peserta juga memperoleh pendampingan langsung dari mentor profesional yang membagikan pengalaman praktis dan wawasan industri sesuai bidang keahlian masing-masing.

DBS DBS BERSIAP

BERSIAP berhasil menjangkau: **1** Batch **50** peserta

20% peserta DBS BERSIAP 2025 berhasil memperoleh pekerjaan

Materi BERSIAP juga telah digunakan dalam pelatihan internal di tiga perusahaan mitra, dengan total **101** peserta. Hal ini menunjukkan bahwa materi BERSIAP relevan untuk mendukung peningkatan kapasitas SDM sekaligus mendorong budaya kerja yang lebih inklusif.

Mitra kami:

BukitAsam Nestlé PERTAMINA

Daffa Faros
Peserta Tuli

"Terima kasih kepada panitia, mentor, dan DBS atas bimbingan serta pengalaman berharga yang diberikan. Kegiatan ini bukan hanya menambah wawasan, tetapi juga menginspirasi saya untuk terus berkembang dan berkontribusi lebih baik di masa depan."

Testimoni Peserta

Dwi Nur Saputra
Peserta Tuli

"Program DBS-BERSIAP bukan sekadar pelatihan, tetapi bukti nyata bahwa disabilitas bukan hambatan, melainkan kekuatan untuk terus berkarya dan berdaya. Terima kasih kepada tim DBS dan Konekin yang telah menciptakan ruang belajar yang inklusif dan penuh makna."

BERDAYA

Membangun Ruang Dukungan dan Advokasi bagi Pekerja Disabilitas

Di tengah meningkatnya kesadaran mengenai pentingnya dunia kerja yang inklusif, penyandang disabilitas masih menghadapi berbagai **hambatan** dalam **memperoleh pekerjaan yang layak** maupun **memperjuangkan hak mereka di lingkungan kerja.**

Riset International Labour Organization (2022) menunjukkan adanya **kesenjangan upah** yang dialami **pekerja disabilitas.** Sementara itu, data **Badan Pusat Statistik (2025)** menunjukkan bahwa **mayoritas penyandang disabilitas** di Indonesia bekerja melalui **usaha mandiri** karena **terbatasnya akses terhadap pekerjaan formal.** Kondisi ini menunjukkan bahwa pemenuhan hak kerja yang setara dan inklusif masih menjadi tantangan yang perlu diatasi bersama.

Melalui program **BERDAYA,** KONEKIN menghadirkan ruang yang mendukung **penyandang disabilitas** untuk saling **terhubung, berbagi pengalaman, dan memperluas jaringan profesional**. Program ini menjadi **wadah** bagi pekerja maupun pencari kerja disabilitas untuk mendiskusikan tantangan yang mereka hadapi selama proses rekrutmen hingga ketika berada di lingkungan kerja.

Selain membangun komunitas yang suportif, **BERDAYA** juga menyediakan akses terhadap informasi lowongan pekerjaan, pelatihan pengembangan diri, serta peluang dari berbagai mitra KONEKIN. Peserta turut memperoleh **ruang konsultasi** bersama **tim HC KONEKIN** terkait tantangan pemenuhan hak kerja dan pengalaman mereka di tempat kerja.

Hingga tahun 2025, **BERDAYA** telah mendampingi **168 peserta** dalam **4 workshop** tentang membangun karier di tempat kerja, mengembangkan skill wawancara, etos kerja, dan pemasaran digital.

BERDAYA mendorong pentingnya pembentukan **Employee Resource Group (ERG)** sebagai bagian dari **budaya kerja inklusif.** ERG tidak hanya membantu pekerja merasa dirangkul dalam lingkungan kerja, tetapi juga menjadi ruang advokasi untuk menyuarakan kebutuhan serta mendorong kebijakan yang lebih inklusif bagi pekerja disabilitas.

BERKARYA

Mendukung Keberlanjutan Karier Profesional Disabilitas

Membangun lingkungan kerja yang inklusif tidak berhenti pada proses rekrutmen. **Penyandang disabilitas** yang telah **memasuki dunia kerja** juga membutuhkan ruang dukungan, pengembangan, dan jejaring profesional untuk memastikan **keberlanjutan karier mereka.**

Melalui program **BERKARYA**, KONEKIN menghadirkan **komunitas** bagi **profesional disabilitas** yang telah bekerja untuk saling terhubung, berbagi pengalaman, dan memperluas jaringan profesional. Program ini menjadi ruang aman bagi anggota untuk **mendiskusikan berbagai tantangan di lingkungan kerja**, mulai dari pengembangan karier, pemenuhan hak kerja, hingga dinamika inklusivitas di tempat kerja.

BERKARYA juga **menyediakan akses** terhadap **informasi pelatihan, peluang pengembangan diri,** serta **diskusi bersama praktisi** dan **profesional** dari berbagai bidang. Selain itu, anggota dapat **berkonsultasi** dengan tim KONEKIN terkait tantangan yang mereka hadapi dalam dunia kerja. Lewat **BERKARYA**, KONEKIN mendorong terciptanya **ekosistem kerja** yang lebih inklusif, suportif, dan berkelanjutan bagi **profesional disabilitas** di Indonesia.

59 Profesional Disabilitas telah bergabung dalam BERKARYA

Inclusive Hiring

Mendorong Praktik Rekrutmen Inklusif dan Setara

Pemerintah Indonesia menetapkan **kuota minimal pekerja disabilitas** dalam **Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 Pasal 53** yang berbunyi:

1. Pemerintah, Pemerintah Daerah, Badan Usaha Milik Negara, dan Badan Usaha Milik Daerah wajib **mempekerjakan paling sedikit 2% (dua persen) Penyandang Disabilitas** dari jumlah pegawai atau pekerja.

2. Perusahaan swasta wajib **mempekerjakan paling sedikit 1% (satu persen) Penyandang Disabilitas** dari jumlah pegawai atau pekerja.

Regulasi tersebut juga menjamin berbagai **hak pekerja disabilitas**, mulai dari **akomodasi yang layak, perlindungan kerja, kesempatan pengembangan karier**, hingga **hak untuk berwirausaha.**

Sebagai bagian dari komitmen terhadap dunia kerja yang inklusif, KONEKIN menyediakan layanan **Inclusive Hiring** untuk **memperluas akses kerja bagi penyandang disabilitas** sekaligus mendukung perusahaan dalam **membangun proses rekrutmen** yang lebih **inklusif dan aksesibel.**

Melalui program ini, KONEKIN membuka **kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas** baik secara internal maupun melalui kolaborasi dengan perusahaan mitra dalam melakukan proses rekrutmen yang **mudah diakses oleh kandidat disabilitas.** Untuk menjamin pemenuhan hak serta kebutuhan pekerja disabilitas, proses perekrutan dilakukan secara langsung **tanpa sistem outsourcing** dan memastikan terciptanya lingkungan kerja yang **aman, inklusif, dan suportif.**

Setiap kandidat yang direkomendasikan telah melalui proses seleksi yang disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan dan kompetensi kandidat. **Inclusive Hiring** mendukung pemenuhan **regulasi ketenagakerjaan inklusif** dan membantu perusahaan membangun lingkungan kerja yang lebih adaptif.

Klien kami:

Beiersdorf

CIMB NIAGA

Accessibility Assessment

Kelayakan Aksesibilitas sebagai Dukungan Mobilitas

Salah satu **kebutuhan primer** penyandang disabilitas adalah **aksesibilitas layak terhadap fasilitas publik, informasi, dan komunikasi** untuk mengakomodasi pergerakan mereka yang ditegaskan dalam **Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 Pasal 18** yang berbunyi:

Hak Aksesibilitas untuk Penyandang Disabilitas meliputi hak:

- mendapatkan **Aksesibilitas** untuk memanfaatkan fasilitas publik; dan
- mendapatkan **Akomodasi yang Layak** sebagai bentuk Aksesibilitas bagi individu.

Adapun **Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2020** turut mendukung terkait **aksesibilitas permukiman, pelayanan publik,** dan **perlindungan bencana** bagi penyandang disabilitas.

Klien kami:

IMPACT HUB Jakarta

Nestlé

Beiersdorf

Untuk mendukung lingkungan yang inklusif, KONEKIN menyediakan layanan **Accessibility Assessment** guna menilai **aksesibilitas fasilitas fisik** di kantor maupun lokasi kegiatan mitra. Penilaian ini **memastikan lingkungan** dan **SDM** mitra mampu **mengakomodasi** serta **berinteraksi** secara tepat dengan **berbagai ragam disabilitas.**

Asesmen dilakukan melalui **peninjauan aksesibilitas fisik bangunan** dan **wawancara** dengan pihak keamanan, SDM, serta corporate communication. Proses ini menilai **kesiapan regulasi, standar keselamatan, kebijakan, serta media dan situs web** dalam mendukung aksesibilitas dan inklusivitas bagi penyandang disabilitas.

KONEKIN berpedoman pada standar internasional:

- ISO 21542 tentang Aksesibilitas dan Kegunaan Bangunan
- Accessibility Go - CBM Global and World Blind Union

Disability Awareness Workshop

Peningkatan pemahaman tentang inklusivitas menjadi langkah penting dalam **mendorong partisipasi yang setara** bagi penyandang disabilitas di berbagai aspek kehidupan. Untuk mendukung tujuan tersebut, KONEKIN menyelenggarakan **Disability Awareness Workshop (DAW)** sebagai **sarana edukasi** dan **penguatan kapasitas** bagi masyarakat, organisasi, dan perusahaan.

Melalui keterlibatan fasilitator dari beragam ragam disabilitas, peserta memperoleh kesempatan untuk belajar langsung dari pengalaman nyata serta **memahami tantangan** dan **kebutuhan yang dihadapi penyandang disabilitas** dalam kehidupan sehari-hari.

Program ini dirancang untuk mendorong perubahan perspektif sekaligus memperkuat praktik inklusif di lingkungan masing-masing peserta. **DAW** diselenggarakan dalam bentuk **workshop publik** yang dapat diakses oleh masyarakat luas, serta **pelatihan khusus** bagi organisasi dan perusahaan yang ingin mengembangkan lingkungan kerja dan kegiatan yang lebih ramah, aksesibel, dan inklusif bagi semua.

Pada tahun ini, Disability Awareness Workshop telah melibatkan 145 peserta melalui rangkaian sesi pembelajaran dengan total durasi 690 menit, memperluas jangkauan edukasi inklusivitas sekaligus memperkuat kesadaran mengenai pentingnya lingkungan yang aksesibel dan setara bagi penyandang disabilitas.

Menapaki Usaha #MenujuIndonesiaInklusif

Mewakili Suara, Menginspirasi Perubahan

Advokasi tidak selalu dilakukan melalui kampanye atau program. Dampak juga tercipta ketika perspektif penyandang disabilitas hadir dalam ruang-ruang strategis tempat keputusan dan kebijakan dibentuk. Melalui berbagai forum publik, KONEKIN berupaya memastikan **suara penyandang disabilitas** turut mewarnai **percakapan yang memengaruhi kehidupan masyarakat.**

Sepanjang tahun ini, KONEKIN berkontribusi sebagai **narasumber** dan **panelis** dalam berbagai kegiatan yang membahas isu sosial, pendidikan, ekonomi, lingkungan, hingga politik, sekaligus memperkuat **representasi perspektif disabilitas** dalam ruang diskusi publik.

Speakership

783 Peserta

1.380
Durasi dalam Menit

13
Jumlah Event

Rangkul KONEKIN

Inclusive Event Partner

Inklusivitas dalam sebuah acara tidak hanya ditentukan oleh siapa yang hadir, tetapi juga oleh sejauh mana setiap peserta dapat mengakses dan berpartisipasi secara setara. Melalui layanan **Rangkul KONEKIN**, KONEKIN mendukung berbagai organisasi dan institusi dalam merancang serta **menyelenggarakan kegiatan** yang lebih **aksesibel** dan **inklusif** bagi penyandang disabilitas.

Rangkul KONEKIN hadir sebagai **layanan pendampingan** penyelenggaraan acara yang mengintegrasikan **prinsip-prinsip aksesibilitas** ke dalam setiap tahapan kegiatan.

Dukungan yang diberikan mencakup asesmen kebutuhan aksesibilitas, rekomendasi lokasi yang mudah dijangkau, penyediaan Juru Bahasa Isyarat, pemenuhan fasilitas pendukung seperti ramp dan toilet aksesibel, serta penguatan kapasitas panitia agar mampu memberikan pengalaman yang nyaman dan setara bagi peserta dengan beragam ragam disabilitas.

Melalui pendekatan ini, KONEKIN berupaya memastikan bahwa **setiap acara** dapat dihadiri oleh **penyandang disabilitas,** tetapi juga **memberikan kesempatan** yang setara bagi mereka untuk **berpartisipasi secara penuh** dalam seluruh rangkaian kegiatan.

Capaian Layanan Acara Inklusif

15	**Acara Inklusif Didukung**
2.406	**Peserta Terjangkau**
7	**Booth Edukasi dan Aktivasi Inklusivitas**
3.430	**Pengunjung Booth**

Pesta Inklusif

Sebagai bagian dari **perayaan hari jadi** KONEKIN dan momentum peringatan **Hari Disabilitas Internasional**, KONEKIN menyelenggarakan **Pesta Inklusif**, sebuah ruang pertemuan yang menghadirkan berbagai elemen masyarakat untuk belajar, berinteraksi, dan merayakan keberagaman bersama.

Pesta Inklusif dihadirkan untuk **meningkatkan kesadaran publik** mengenai pentingnya **kesetaraan** dan **partisipasi penyandang disabilitas**, sekaligus memperkuat kolaborasi antara komunitas, organisasi, sektor swasta, dan masyarakat dalam mendorong lingkungan yang lebih inklusif.

Beragam kegiatan diselenggarakan untuk menjangkau peserta dari berbagai latar belakang, mulai dari **diskusi publik, kelas edukatif, pameran komunitas dan organisasi**, hingga **pertunjukan seni** yang menampilkan **talenta penyandang disabilitas.** Melalui pendekatan yang interaktif dan partisipatif, peserta diajak memahami isu disabilitas dari perspektif yang lebih dekat dan bermakna.

Nama “Pesta Inklusif” merepresentasikan semangat acara yang hangat, terbuka, dan inklusif. Kata “Pesta” mencerminkan suasana yang meriah melalui berbagai aktivitas dan pertunjukan seni, sementara “Inklusif” menegaskan komitmen bahwa acara ini dapat diikuti dan dinikmati oleh semua orang tanpa terkecuali.

Kilas Balik Pesta Inklusif

2019

Bekerja sama dengan Bappenas untuk sosialisasi PP 70/2019 serta rencana induk penyandang disabilitas, acara ini melibatkan 250 partisipan, 7 performer disabilitas, dan puluhan komunitas. Pesta Inklusif 2019 dilaksanakan di Mbloc Space dan ditutup dengan pertunjukan spesial dari Yura Yunita.

2020

Pesta Inklusif 2020 diselenggarakan secara daring, berkolaborasi dengan Grab Indonesia dalam program #BantuDisabilitasBekerja melalui Grab Kios, serta memberikan pendampingan kepada lebih dari 100 penyandang disabilitas.

2021

Pesta Inklusif 2021 diselenggarakan secara daring, didukung oleh Nestle Indonesia. Acara ini menghadirkan forum diskusi publik bersama aktivis disabilitas, pertunjukan seni oleh 10 talenta disabilitas, dan penampilan spesial dari Kunto Aji, yang diikuti oleh 270 partisipan.

2022

Berkolaborasi dengan Kementerian Pendidikan dan Unilever, Pesta Inklusif 2022 menampilkan serangkaian kegiatan, talk show, pertunjukan seni, pameran, serta peluncuran 5 seri Buku Disabilitas Indonesia (BISA). Acara ini melibatkan 350 partisipan dan puluhan kolaborator lainnya.

2023

Berkolaborasi dengan 7 sponsor utama, 13 media, dan lebih dari 50 komunitas, Pesta Inklusif 2023 menghadirkan rangkaian kegiatan, talk show, pertunjukan seni, pameran, kelas belajar inklusif, dan playdate inklusif. Acara ini melibatkan 486 partisipan.

2024

Pesta Inklusif tidak hanya diselenggarakan di Jabodetabek, terlaksana Road to Pesta Inklusif yaitu Kongkow Inklusif di Jambi, Medan, Bandung, Jakarta dan KONEKIN Goes to School.

Pada hari perayaan Pesta Inklusif, terdapat 3 sesi Diskusi Publik, 10 Kelas Belajar, penampilan seni oleh penyandang disabilitas, serta penampilan publik figur yang dihadirkan oleh Yura Yunita x G-Star.

Pesta Inklusif 2024 juga diramaikan dengan keterlibatan UMKM disabilitas, Edufair, dan Job Fair, yang ditampilkan melalui berbagai booth inklusif.

Pesta Inklusif 2025

1.080 Peserta Offline & Online

Instagram Pesta Inklusif 2025

Publikasi Feed Mencapai

5.549 Account Reach

After Movie Pesta Inklusif 2025

2.304 Views

Pesta Inklusif 2025 oleh KONEKIN digelar pada **04 Desember 2025** di **MBloc** dengan **126 peserta** dari berbagai latar belakang. Acara ini mengusung **kesetaraan disabilitas** melalui **diskusi publik, kelas belajar, pentas seni,** serta **booth UMKM** sebagai ruang pemberdayaan pelaku usaha, khususnya UMKM yang melibatkan penyandang disabilitas.

KONEKIN mendorong terciptanya ruang inklusif, memperluas kolaborasi, dan meningkatkan kesadaran akan pentingnya aksesibilitas serta ekonomi yang lebih setara. Acara ini sekaligus **membuka peluang** pasar baru bagi **UMKM inklusif** untuk berkembang.

Partner acara kami:

PRUDENTIAL · Nestlé · nutrifood inspiring a nutritious life · PLN · Telkom Indonesia · PERTAMINA · antam · PARAGONCORP · Beiersdorf · OJK Otoritas Jasa Keuangan

100 UMKM Inklusif

Salah satu momen utama acara adalah peluncuran **Katalog Digital 100 UMKM Disabilitas** dari program **Scale and Empower MSME Inclusively (SEMI),** hasil kolaborasi KONEKIN, British Council Indonesia, dan Kementerian Koperasi & UKM. Katalog ini bertujuan meningkatkan visibilitas **UMKM disabilitas**, memperluas peluang pasar dan kemitraan, serta menjadi referensi bagi korporasi, pemerintah, dan masyarakat.

Peluncuran diresmikan bersama perwakilan **British Council, Kemenkop UKM, KONEKIN,** serta **perwakilan UMKM** yang masuk dalam 100 daftar terkurasi. Kehadiran para tokoh ini menegaskan pentingnya transformasi digital sebagai strategi masa depan UMKM inklusif.

Showcase UMKM Inklusif

Sebanyak **12 UMKM Disabilitas** hasil **kurasi program SEMI** mengikuti **Pasar Inklusif** yang berlangsung sepanjang hari. Melalui booth yang ditempatkan di area M Bloc Space, para pelaku UMKM dapat: menjual produk secara langsung, membangun interaksi dengan pengunjung, memperkenalkan branding, menerima feedback nyata dari pembeli, **Pasar Inklusif** menjadi salah satu komponen paling hidup dan ramai dalam **rangkaian Pesta Inklusif,** memberikan pengalaman ekonomi nyata bagi UMKM penyandang disabilitas.

Impact by Numbers

313 Partisipan Offline

134 Peserta Kelas Belajar

767 LIVE Partisipan Online

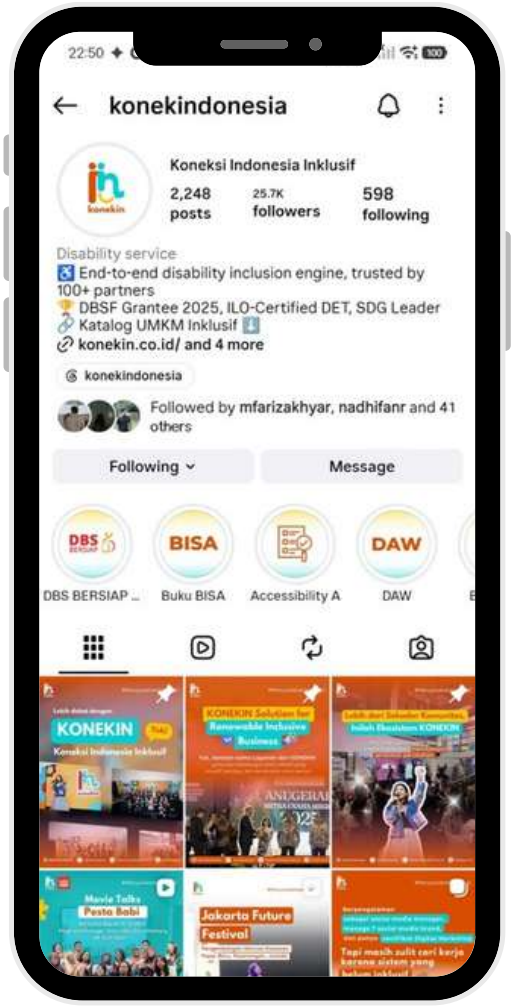
Pesta Inklusif

Narasumber, Performer, dan Pendamping **58**

1.080

Total Jangkauan Peserta

Menghubungkan Masyarakat dalam Ruang Digital



@konekindonesia

20.622 Followers

Women **69%**

Men **31%**

Engagement Rate **39,76%**

61,7 Million Reach

Sebagai salah satu media sosial dengan pengguna aktif terbanyak saat ini, Instagram menjadi wadah strategis bagi KONEKIN untuk **menyebarkan informasi** seputar **isu disabilitas** hingga **program-program** yang sedang atau akan diadakan. Konten dalam Instagram KONEKIN dirancang mengikuti trending topic yang relevan dengan disabilitas.

Pengikut Instagram KONEKIN **didominasi oleh perempuan.** Kondisi ini berkaitan erat dengan KONEKIN sebagai **women-led social enterprise** dan kerap mengangkat isu sosial yang dialami perempuan. Dari segi **rentang usia**, mayoritas audiens KONEKIN berusia antara **25—34 tahun**. Angka tersebut menjadi bukti **partisipasi generasi muda** yang semakin melek terhadap inklusivitas.

KONEKIN memastikan keterlibatan dan hubungan timbal balik bersama audiens melalui unggahan cerita inspiratif dan call to action (CTA). Konten yang diunggah juga didesain secara inklusif menggunakan warna-warna cerah namun tetap kontras, ukuran teks yang pas, dan gambar-gambar yang sesuai agar informasi mudah dipahami bagi semua kalangan, termasuk penyandang disabilitas.

Best Performing Carousel

Open Recruitment: KONEKLead Batch 6

Interactions **3.103**

Hari Ayah: Ray Sahetapy

Interactions **1.986**

FAQ DBS BERSIAP 2025

Interactions **1.136**

Best Performing Reels

POV: Ngagetin Orang Tuli (Bercanda yang Tidak Inklusif)

Interactions **3.989**

Momen Bingah: Konser Bingah Yura

Interactions **845**

Ngobrol Bareng Teman Tuli: Gimana AI Bisa Jadi Penolong Sehari-Hari?

Interactions **557**

@konekindonesia

4.123
Followers

Women
57%

Men
43%

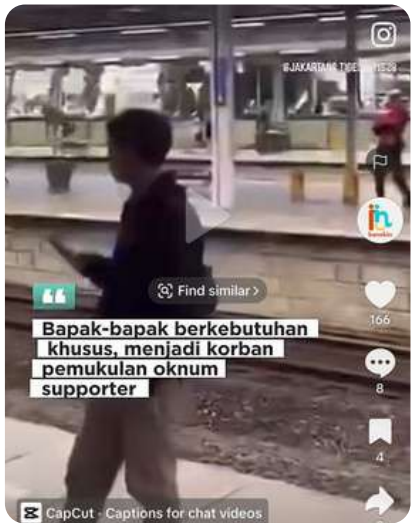
Engagement Rate
94,73%

106.852
Reach

Untuk memperluas jangkauan terhadap audiens generasi muda, KONEKIN mengembangkan akun TikTok yang berisi sebagian konten mirror posting dari Instagram. Serupa dengan karakteristik pengikut Instagram, pengikut TikTok KONEKIN juga **didominasi** oleh **perempuan** dengan rentang **usia 25-34 tahun**.

Perbedaan Bukan Bahan Ejekan

Interactions **467,9k**



Ruang Publik Seharusnya Aman

Interactions **178**

Konser Bingah

Interactions **101**

Koneksi Indonesia Inklusif (KONEKIN)

KONEKIN turut menjangkau para **pencari pekerja** maupun **profesional** di dunia maya melalui pemanfaatan LinkedIn. Platform ini menjadi media informasi employee engagement, berita terkini terkait isu disabilitas, serta lowongan pekerjaan dan event yang diselenggarakan KONEKIN.

5.404 Page Views

2.818 Unique Views

konekin

Menghubungkan Peluang Menciptakan Dampak

Your connection for disability inclusion

0811-8707-330

inklusif@konekin.co.id

@konekindonesia

Koneksi Indonesia Inklusif (KONEKIN)